



## INSTRUCCIONES DA DIRECCIÓN XERAL DE RECURSOS HUMANOS PARA A APLICACIÓN NO SERVIZO GALEGO DE SAÚDE E NAS ENTIDADES PÚBLICAS ADSCRITAS Á CONSELLERÍA DE SANIDADE DO PREVISTO NA DISPOSICIÓN ADICIONAL DÉCIMO SÉTIMA DA LEI 11/2014, DO 19 DE DECEMBRO, DE ORZAMENTOS XERAIS DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA PARA O ANO 2015

### Primeira.- Aspectos xerais.

De conformidade co disposto no apartado un da disposición adicional décimo séptima da Lei 11/2014, do 19 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2015, estas instrucciones serán de aplicación ao persoal que prestase servizos durante o período de devindicación da paga extra de decembro de 2012 ata a entrada en vigor, o 14 de xullo dese ano, do Real Decreto-lei 20/2012, do 13 de xullo, de medidas para garantir a estabilidade orzamentaria e de fomento da competitividade en materia de emprego público.

De acordo co disposto na disposición adicional décimo segunda da Lei 36/2014, do 26 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para 2015, e na mencionada Lei 11/2014, as contías que se poden recoñecer o son no concepto de recuperación dos importes deixados de percibir como consecuencia da supresión da paga extraordinaria, paga adicional do complemento específico ou pagas adicionais equivalentes, correspondentes ao mes de decembro de 2012.

En consecuencia, cómpre para que se produza o recoñecemento das devanditas contías que os importes correspondentes se deixaran de percibir efectivamente por aplicación das previsións legais de supresión da paga extraordinaria e adicionais de decembro de 2012.

En ningún caso, a liquidación realizada como consecuencia da aplicación da disposición adicional poderá superar a parte correspondente aos importes deixados de percibir como consecuencia da supresión da paga extraordinaria. Cando non proceda o recoñecemento da totalidade destas contías, reduciranse proporcionalmente ao cómputo de días devindicados en cada un dos conceptos ata a entrada en vigor da mencionada norma.





A recuperación do importe deixado de percibir non se lle aplicará ao persoal que percibise a liquidación correspondente á paga extraordinaria, así como a paga adicional do complemento específico ou pagas adicionais equivalentes, correspondentes ao mes de decembro de 2012, ou ao que se lle aboase por execución de sentenza xudicial firme ou por calquera outra causa. No caso de que a contía liquidada fose inferior á recuperada en virtude deste precepto, reintegrárselle pola diferenza.

O recoñecemento do dereito a recuperar os importes deixados de percibir prodúcese por aplicación da Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2015 e produce os seus efectos a partir deste último ano, polo que todas as contías que se recoñezan en virtude do disposto na disposición adicional décimo séptima constitúen percepcións correspondentes ao exercicio de 2015.

En relación coas retencións a conta do Imposto sobre a Renda das persoas físicas e das cotizacións ao Réxime Xeral da Seguridade Social, terase en conta a normativa aplicable ao efecto. As contías recoñecidas incrementarán a base de cotización daqueles traballadores que viran modificadas as súas bases de cotización como consecuencia da mencionada supresión da paga extraordinaria e adicionais de decembro de 2012.

Respecto das cotas mensuais de dereitos pasivos dos funcionarios, así como das cotas mensuais de cotización á "Mutualidad General de Funcionarios", non procede efectuar desconto ningún distinto das cotas mensuais consignadas no apartado Cuarto do artigo 104 da Lei de Orzamentos Xerais do Estado para 2015.

## Segunda.- Persoal funcionario e estatutario.

O persoal funcionario e estatutario afectado pola Lei 9/2012, do 3 de agosto, de adaptación das disposicións básicas do Real decreto lei 20/2012, que tivera servizos prestados desde o 1 de xuño ata o 14 de xullo de 2012, percibirá a parte proporcional correspondente a 22 días da paga extraordinaria e de 7 días da paga adicional do complemento específico ou equivalente do mes de decembro de 2012 que foron suprimidas. Naqueles casos nos que non proceda o recoñecemento da totalidade da





anterior cantidade, reducirase proporcionalmente ao cómputo de días devindicados en cada un dos conceptos ata a entrada en vigor do citado real decreto-lei.

O cómputo da parte da paga extraordinaria e pagas adicionais correspondente á parte devindicada ata a entrada en vigor do Real decreto lei 20/2012, realizarase consonte as normas de función pública e de confección de nóminas aplicables no intre no que se deixaron de percibir as mencionadas pagas.

### Terceira.- Persoal laboral.

O persoal incluído dentro do artigo 1.2.b) e d) da referida Lei 9/2012, que prestara servizos durante o período de devindicación aplicable en cada caso, percibirá unha contía equivalente á parte proporcional da paga extraordinaria e das pagas adicionais ou equivalentes do mes de decembro de 2012 que foron suprimidas, ata como máximo o 14 de xullo de 2012. As contías correspondentes computaranse conforme ás normas laborais e de confección de nóminas vixentes no intre no que se deixaron de percibir estas pagas.

Naqueles casos nos que non proceda o recoñecemento da totalidade da anterior cantidade, reducirase proporcionalmente ao cómputo de días devindicados en cada un dos conceptos ata a entrada en vigor do citado real decreto-lei.

### Cuarta.- Outro persoal incluído no ámbito de aplicación da disposición adicional décimo séptima da Lei 9/2012.

A aquel persoal para o que non se prevexa expresamente no seu réxime retributivo a percepción de pagas extraordinarias ou que perciba máis de dúas ao ano, que prestara servizos durante o período de devindicación da paga extraordinaria e das pagas adicionais ou equivalentes do mes de decembro de 2012 aplicable en cada caso , percibirá unha contía equivalente á parte proporcional do importe deixado de percibir, ata como máximo o 14 de xullo de 2012. No caso de que non procedera o recoñecemento da totalidade da anterior contía, reducirase proporcionalmente aos días devindicados ata a data de entrada en vigor do mencionado real decreto-lei.





Sen prexuízo do anterior, a recuperación das contías que correspondan no concepto antigüidade como persoal do recollido na instrución segunda, computaranse de acordo co sinalado na devandita instrución.

**Quinta.- Situacións distintas do servizo activo e outros supostos.**

1. Ao persoal que non se encontrara en situación de servizo activo ou asimilado, por xubilación ou calquera outra circunstancia, na data de entrada en vigor da Lei 11/2014, ou que perdera a condición de empregado público, as contías a que se refire a disposición adicional décimo séptima serán aboadas polo centro ao que lle correspondera aboar a paga extraordinaria, logo de petición dirixida ao órgano de xestión de persoal na que, ademais dos datos que identifican ao solicitante, se indicaran os datos bancarios (Achégase anexo a estas instrucións un modelo de solicitude).
2. No caso de que o persoal falecera á entrada en vigor da Lei 11/2014, a petición dirixida ao órgano de xestión de persoal deberá formularse polos seus herdeiros conforme a dereito civil.
3. Con respecto ao persoal que tivese cambiado de destino:
  - a. Se este se realizou entre centros do propio Sergas ou das entidades adscritas en calquera combinación, serán aboadas polo centro no que estivesen vinculados durante o período de devindicación desa paga.
  - b. De conformidade coa disposición adicional décimo séptima da citada lei 11/2014, se o cambio de destino do profesional se produciu dende os centros do Sergas ou entidades adscritas a outros organismos dependentes da administración xeral ou do sector público autonómico galego (servizos centrais do Sergas, consellerías, organismos, ...) serán aboados pola consellería, organismo ou entidade na que se encontre prestando servizos tras a súa entrada en vigor, o 1 de xaneiro do 2015, logo de petición dirixida ao órgano de xestión de persoal, acompañada de certificación da habilitación de orixe dos conceptos e importes efectivamente deixados de percibir como consecuencia da supresión da paga extraordinaria, así como da paga adicional de complemento específico ou pagas adicionais equivalentes, correspondentes ao mes de decembro de 2012.





c. Así mesmo, consonte ao disposto na disposición adicional décimo segunda da Lei 36/2014, do 26 decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2015, ao persoal que prestase servizos nunha administración pública distinta da administración xeral galega ou do sector público autonómico, as contías referidas seranlle aboadas polo ministerio, organismo ou entidade ao que lle correspondera aboar a paga extraordinaria.

#### Sexta.- Acreditación en nómina.

As contías correspondentes á recuperación da paga extraordinaria e adicional do mes de decembro de 2012 previstas na disposición adicional décimo séptima da Lei 11/2014, acreditaranse na nómina ordinaria do mes de xaneiro de 2015, agás para aqueles empregados para os que a habilitación correspondente non dispoña da totalidade dos elementos formais necesarios, acreditándose nestes casos na primeira nómina na que sexa posible.

O literal que figurará nos recibos de nómina coincidirá co expresado na lei e será o seguinte “Recuperación paga extra e adicional decembro 2012”.

Santiago de Compostela, 13 de xaneiro do 2015

A directora xeral de Recursos Humanos do Servizo Galego de Saúde  
(P.D. Orde do 5 de xullo de 2012)

A subdirectora xeral de Xestión de Persoal e Régime Retributivo

Mercedes Castro Seijas





**SOLICITUDE DE ABONO DAS CONTÍAS ÁS QUE SE REFIRE A DISPOSICIÓN ADICIONAL DÉCIMO SÉTIMA DA LEI 11/2014, DO 19 DE DECEMBRO, DE ORZAMENTOS XERAIS DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA PARA O ANO 2015, EN CONCEPTO DE RECUPERACIÓN DAS PAGAS EXTRA E ADICIONAL DE DECEMBRO DE 2012**

(DE APLICACIÓN AO PERSOAL QUE NON SE ATOPE EN SERVIZO ACTIVO O DÍA 1 DE XANEIRO DE 2015)

APELIDOS E NOME DO TRABALLADOR SOLICITANTE:

DNI:

DOMICILIO:

TELÉFONO DE CONTACTO:

CORREO ELECTRÓNICO:

CENTRO NO QUE PRESTABA SERVICIOS NO 2º SEMESTRE DE 2012, AO QUE SOLICITA O ABONO:

CAUSA POLA QUE NON SE ENCONTRA EN SITUACIÓN DE SERVIZO ACTIVO:

	XUBILACIÓN/DECLARACIÓN DE INCAPACIDADE
	DEFUNCIÓN (nome herdeiro) .....
	OUTRAS (indíquese) _____

DATOS BANCARIOS:

IBAN:	E	S	_____	BANCO/CAIXA	_____	SUCURSAL	_____	D.C.	_____	Nº CONTA	_____
-------	---	---	-------	-------------	-------	----------	-------	------	-------	----------	-------

SOLICITA:

O abono das cantidades ás que se refire a disposición adicional décimo séptima da Lei 11/2014, do 19 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2015, en concepto de recuperación das pagas extra e adicional de decembro de 2012.

INDIQUE LUGAR E DATA:

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2015

FIRMA DO SOLICITANTE:

(no caso de defunción, os herdeiros)

Sr./Sra. Director/a de RR.HH. de \_\_\_\_\_.





CERTIFICADO DE IMPORTES EFECTIVAMENTE DEIXADOS DE PERCIBIR AOS QUE SE REFIRE A  
DISPOSICIÓN ADICIONAL DÉCIMO SÉTIMA DA LEI 11/2014, DO 19 DE DECEMBRO, DE ORZAMENTOS  
XERAIS DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA PARA O ANO 2015, EN CONCEPTO DE  
RECUPERACIÓN DAS PAGAS EXTRA E ADICIONAL DE DECEMBRO DE 2012

D/D.<sup>a</sup> ..... Director/a de Recursos Humanos de  
Estrutura de Xestión Integrada de .....

**CERTIFICA**

Que segundo os antecedentes que obran neste centro, o traballador,.....  
con DNI:..... persoal (*estatutario, funcionario, laboral*) e categoría de  
.....

De conformidade coa disposición adicional décimo séptima da lei 11/2014 de orzamentos xerais da  
comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2015 correspónelle percibir os seguintes importes:

CONCEPTO RETRIBUTIVO	Nº DIAS(*)	IMPORTE
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

(\*) Farase constar 22/7 ou parte proporcional ao tempo traballado no período do 1/06/2012 ao 14/07/2012

E para que así conste para os efectos oportunos expido a presente certificación en  
\_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ do 2015

# ГЛАВА IV СОВЕТСКО-ПОЛЬСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

Важнейшим фактором, определяющим характер советско-польских отношений в 1920-х годах, было то, что Польша, как и большинство стран Европы, не имела ясной политики в отношении Советской России. Польские политики не могли решить, что делать с новым государством, которое было создано в результате революции и гражданской войны.

Важнейшим фактором, определяющим характер советско-польских отношений в 1920-х годах, было то, что Польша, как и большинство стран Европы, не имела ясной политики в отношении Советской России. Польские политики не могли решить, что делать с новым государством, которое было создано в результате революции и гражданской войны.

## ПОДРОБНОСТИ

Важнейшим фактором, определяющим характер советско-польских отношений в 1920-х годах, было то, что Польша, как и большинство стран Европы, не имела ясной политики в отношении Советской России. Польские политики не могли решить, что делать с новым государством, которое было создано в результате революции и гражданской войны.

Важнейшим фактором, определяющим характер советско-польских отношений в 1920-х годах, было то, что Польша, как и большинство стран Европы, не имела ясной политики в отношении Советской России. Польские политики не могли решить, что делать с новым государством, которое было создано в результате революции и гражданской войны.

## ПОДРОБНОСТИ

Важнейшим фактором, определяющим характер советско-польских отношений в 1920-х годах, было то, что Польша, как и большинство стран Европы, не имела ясной политики в отношении Советской России. Польские политики не могли решить, что делать с новым государством, которое было создано в результате революции и гражданской войны.

Важнейшим фактором, определяющим характер советско-польских отношений в 1920-х годах, было то, что Польша, как и большинство стран Европы, не имела ясной политики в отношении Советской России. Польские политики не могли решить, что делать с новым государством, которое было создано в результате революции и гражданской войны.

Важнейшим фактором, определяющим характер советско-польских отношений в 1920-х годах, было то, что Польша, как и большинство стран Европы, не имела ясной политики в отношении Советской России. Польские политики не могли решить, что делать с новым государством, которое было создано в результате революции и гражданской войны.